

Руководитель Департамента развития новых территорий столицы Владимир Жидкин озвучил итоги уходящего года → стр. 4

Сегодня в Государственном историческом музее открылась выставка «Драгоценные часы и табакерки» → стр. 5

Скорбим. Не стало культового советского режиссера, автора фильмов «АССА» и «Нежный возраст», Сергея Соловьева → стр. 7

Среда | Ежедневный деловой выпуск

ВЕЧЕРНЯЯ МОСКВА 15.12.21
 № 236 (29007) Рекомендованная цена 12 рублей



на сайте **vm.ru** Автомобилистам напомнили главные правила езды при гололеде и снежной каше: соблюдать дистанцию перед впереди идущими машинами, не прижиматься к краям полосы, оставлять другим участникам движения место для маневрирования.

Эффективный подбор кадров

Столичные предприятия делают ставку на повышение конкурентоспособности за счет обучения и профотбора персонала

трудоустройство

Вчера, на конференции «Производительная культура: новая модель устойчивого развития экономики Москвы», были озвучены меры помощи бизнесу в рамках нового нацпроекта.

Повысить уровень производительности труда — это значит добиться новых конкурентных преимуществ столичных компаний. Причем сделать это планируют не только на внутреннем, но и на внешних рынках — московские компании активно экспортируют свою продукцию за рубеж. Помочь в этом вопросе призваны разные программы. В городе действуют региональные меры поддержки. На помощь пришел и новый национальный проект — «Производительность труда». Участие в нем примут 561 крупное и среднее предприятие Москвы из пяти приоритетных отраслей — сельского хозяйства, транспорта, торговли, обрабатывающего производства и строительства. — Это примерно каждый десятый потенциальный участник нацпроекта в Москве, — отметил министр столичного правительства, руководитель Департамента экономической политики и развития города Кирилл Пуртов. Москва всего месяц как стала участницей нацпроекта, но власти уверены: программа позволит сформировать в столице новую производственную культуру и станет хорошим стимулом для дальнейшего развития ряда предприятий. — И повышение конкурентоспособности для нас является важной деталью интенсивного развития, — подчеркивает Кирилл Пуртов.



Вчера 11:41 Сотрудник отдела технического контроля столичной компании — производителя медизделий Елизавета Тырсова проверяет выпускаемую продукцию на соответствие качеству. Для предприятия качество и профессиональные кадры — залог успеха и будущего развития

Для себя многие компании сами определяют и формируют культуру производства. К примеру, мерами поддержки инновационных производств,

Дегтев, управление персоналом — частый предмет для обсуждения в рамках специального созданного в ОЭЗ клуба. — Уделяем внимание и оптимизации бизнес-процессов, и промышленной кооперации. Все вместе это дает возможность компаниям экономить и быстрее решать производственные задачи, — сказал Дегтев. Один из резидентов технополиса — предприятие, занимающееся вы-

— Для нашего предприятия мы подбираем кадры очень тщательно, — говорит гендиректор Андрей Кондратьев. Компанией запущено производство расходных изделий для урологии, в планах — расширение ассортимента. Больше всего здесь работает девушка. Причина проста — их ловкие пальцы позволяют собирать медицинские изделия гораздо быстрее и качественнее, чем это делают мужчины. — Нам важен результат, — отмечает Кондратьев, добавляя, что именно культура и высокая производительность труда помогают их бизнесу добиваться поставленных целей.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Нацпроект «Производительность труда» реализуется с 2018 года. Его цель — рост производительности труда на 5 процентов в год. Сейчас в программе 3039 предприятий из 70 регионов. Общая численность работающих в компаниях-участниках — 1,2 миллиона человек. За 3 года рост производительности труда составил 12 процентов. Нацпроект поможет обучить управленцев предприятий работе с персоналом.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНДРЕЙ ИВАНОВ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 Москва всегда была и будет флагманом развития производственных площадок. Помочь оптимизировать их рабочие процессы нацелен и нацпроект, в рамках которого в столице создается центр компетенций. Программы, в рамках которых можно лучше выстроить систему менеджмента на предприятиях, обещают быть востребованными у бизнеса. Также в планах развитие движения рационализаторов, нам можно активнее вовлекать персонал в разработку производственных решений, в том числе по сокращению затрат.

Нацпроект простимулирует устойчивую модель развития экономики

которые сейчас ценятся очень высоко, слывут особой экономической зоной (ОЭЗ) «Технополис «Москва». Как отмечает ее гендиректор Геннадий

пуском медизделий. Городскими мерами поддержки компания пользуется уже три года и готова принять участие в новых программах.

НАТАЛЬЯ ТРОСТЬЯНСКАЯ n.trotyanskaya@vm.ru
КАК СДЕЛАТЬ ТРУД ЛЮДЕЙ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ → стр. 6

ВНИМАНИЕ ПАНДЕМИЯ
БЕРЕГИ СЕБЯ ВАКЦИНИРУЙСЯ
 Московское правительство убедительно просит использовать средства индивидуальной защиты и напоминает о возможности привиться от новой коронавирусной инфекции → стр. 3

ЦИФРА ДНЯ
29 000 000 000 000
 РУБЛЕЙ СОСТАВИЛА ОБЩАЯ ВЫРУЧКА КРУПНЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ МОСКВЫ ИЗ ОТРАСЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ТРАНСПОРТА, ТОРГОВЛИ, ОБРАБОТКИ И СТРОИТЕЛЬСТВА С ЯНВАРЯ ПО СЕНТЯБРЬ 2021 ГОДА.

Сегодня День памяти погибших журналистов. Председатель Союза журналистов России Владимир Соловьев рассказал, как хранят память об ушедших и защищают представителей СМИ.

Помним павших, помогаем живым



На стене памяти Центрального дома журналистов — имена и портреты 78 коллег, погибших при исполнении своих обязанностей. У нас есть ежегодная традиция — собирать их родственников и друзей, устраивать вечер памяти. К сожалению, из-за пандемии уже два года мы не можем встретиться — только поддерживаем их семьи материально.

Союз журналистов активно работает с государственными ведомствами, чтобы помочь коллегам, регулярно рискующим жизнью и здоровьем. Например, по нашей инициативе был принят закон о дополнительных мерах содействия журналистам, которые работают в горячих точках. Два года назад совместно с МЧС были запущены бесплатные курсы, где репортеры учатся работать в условиях военных действий и в режиме чрезвычайной ситуации. С нашей подачи функционируют курсы для журналистов-расследователей. Мы считаем, что их работа не менее опасна, чем деятельность военных корреспондентов. Опытные спортсмены-борцы показывают, как сопротивляться физическому насилию, дать отпор вооруженному нападению.

Озабочены мы не только здоровьем российских репортеров, но и их правовой безопасностью. Летом 2020 года на базе союза заработал центр юридической защиты журналистов. Его специалисты бесплатно помогают корреспондентам. За эти полтора года рассмотрены сотни обращений. Например, около года назад на Кутузовском проспекте неизвестные избили фотокорреспондента Анатолия Жданова, испортив дорогостоящую профессиональную фототехнику. Благодаря юристам центра возбуждено уголовное дело по статье 144 УК РФ «Воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов». Когда нападавших найдут, им будет грозить тюремный срок до шести лет. К счастью, случаи гибели журналистов при исполнении обязанностей сейчас происходят не так часто, как в 1990-е годы. Но возникает множество других нарушений — избиений, оскорблений, угроз в адрес представителей СМИ. Все это мы фиксируем на сайте Центра мониторинга нарушений прав российских журналистов. Работаем с каждым конкретным случаем.



ВЛАДИМИР СОЛОВЬЕВ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ РОССИИ

Электронные сертификаты будут действовать дольше

Срок действия QR-кодов, которые получают москвичи, переболевшие коронавирусом, будет продлен с полугода до года. Об этом вчера мэр Москвы Сергей Собянин (на фото) сообщил в своем личном блоге sobyanin.ru.



На это решение повлияло сразу несколько факторов. Во-первых, ситуация с коронавирусом в столице остается стабильной: за последнюю неделю количество новых случаев заражения COVID-19 снизилось на 7 процентов. Во-вторых, первый этап вакцинации уже прошли более 5,8 миллиона жителей города. И, в-третьих, срок действия электронных сертификатов, QR-кодов, изменится и на федеральном уровне. — Начиная с 20 декабря новые QR-коды будут оформлять-

оформлен новый QR-код, действующий 12 месяцев. А вот сертификаты, которые выдают после вакцинации, как и раньше, будут действовать полугода. Более того, QR-коды, оформленные на основании ПЦР-тестов, теперь будут действовать не три, а два дня. Это связано с распространением нового штамма коронавируса «омикрон». Также вчера по решению мэра из бюджета столицы Московскому фонду обязательного медицинского страхования выделили 10,3 миллиарда рублей. Эти средства пойдут на оказание помощи пациентам с подозрением на коронавирус и подтвержденным диагнозом.

НАТАЛЬЯ ТРОСТЬЯНСКАЯ n.trotyanskaya@vm.ru
ДРУГИЕ МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ МЭРА → стр. 2

погода
 -2°C
 Ветер 3-5 м/с Давление 753 мм

Центр	-2	Лефортово	-2
Бутово	-3	Останкино	-2
Внуково	-2	Отрадное	-3
Жулебино	-3	Печатники	-2
Зеленоград	-3	Троицк	-3
Измайлово	-3	Тушино	-2
Кожухово	-2	Хамовники	-3
Кузьминки	-3	Чертаново	-3
Кунцево	-2	Шелепиха	-2

валюта
 Курс ЦБ
 \$ | 73,47 | +0,06 | ↑
 € | 82,83 | -0,04 | ↓

Биржевой курс
 \$ | 73,57 | +0,03 | ↑
 € | 83,11 | +0,08 | ↑

Биржевой индекс

MMVB	3630,02
PTC	1556,50
Brent	74,03
DJIA	35 711,48
Nasdaq	15 273,30
FTSE	7234,33

Медики подарили детям праздник

Благодаря попечителям и волонтерам Морозовская детская больница вновь превратилась в зимнюю сказку — там проводится очередные фестивали «Зима в Морозовке».

На центральной площади устанавливаются елки с разноцветными шармами и гирляндами, а рядом — световые конструкции в форме арок. На территории клиники появляются снеговик Морозовичок, белоснежные зайцы и медведи. В холле нового корпуса тоже стоит нарядная елка.



до Нового года осталось 17 дней

На территории клиники и в ее лечебных корпусах появились новогодние украшения разных форм, размеров и цветов. Фестиваль добрых дел «Зима в Морозовке» проводится уже восьмой раз. В предновогодние и новогодние дни Попечительский совет больницы придумывает сюрпризы для маленьких пациентов клиники, всеми силами старается создать для ребят атмосферу праздника.

Оригинальные новогодние композиции можно увидеть и в помещениях отделений. Врачи и медсестры больницы не хотят, чтобы их юные пациенты потеряли веру в новогодние чудеса.

НИКИТА БЕССАРАБОВ n.bessarabov@vm.ru
ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ → стр. 8



Решение Роспотребнадзора о сокращении срока действия ПЦР-тестов в России с 72 до 48 часов не осложнит туристам возвращение из-за рубежа, заявила вчера исполнительный директор Ассоциации туроператоров России (АТОР) Майя Ломидзе. По ее словам, такое уменьшение срока действия результатов теста может только частично повлиять на турпоток, связанный с посещением, к примеру, музеев или театров.

Усиленный контроль

Туристические компании настроены оптимистично

БИЗНЕС

Вчера прошло заседание комитетов по гостиничному бизнесу и туризму Ассоциации менеджеров. Эксперты отрасли обсудили итоги 2021 года и рассказали о новых трендах.

Закрытие границ между странами, введение множества ограничений из-за распространения коронавируса сильно ударило по туристическим компаниям и отелям в 2020 году. Но сейчас отрасль практически восстановилась. Например, крупные отели Москвы смогли увеличить свою загрузку на 25 процентов по сравнению с прошлым годом, а их доходы от продажи каждого номера выросли в среднем почти на 1200 рублей. Большим спросом пользуются отели в исторической части города, такие как Marriott и Radisson.



Вчера 14:00 Заместитель руководителя службы приема и размещения столичного отеля Алина Апанасенко работает, соблюдая меры безопасности. Чтобы не допустить распространения коронавируса и не заболеть самой, она встречает гостей в маске, соблюдает социальную дистанцию

Гостиницы получают прибыль не только от туристов, но и от бизнеса. Компании проводят там мероприятия и отправляют своих сотрудников в командировки. С сентября 2021 года в Москву потянулся поток специалистов, хотя еще летом казалось, что большинство компаний изменят свои планы, — рассказала региональный директор по продажам Azimut Hotels Ирина Ривкина. Она добавила, что в столичных отелях с начала 2021 года прошло свыше 1300 мероприятий. Их организовывали медицинские компании и общественные организации. Проведение масштабных конференций, симпозиумов

и форумов помогло отелям сохранить прибыль. Хотя пандемия отразилась и наведении потенциальных клиентов. — Главным последствием можно назвать уменьшение глубины бронирования. Это означает, что туристы заказывают номера буквально за день или два до заезда. Это связано с тем, что ситуация с распространением коронавируса постоянно меняется. Эта тенденция сохранится и в 2022 году, — пояснила специалист по бронированию дизайн-отеля StandArt Анна Харина. Перейти тяжелые времена отелюму бизнесу и туристическим компаниям помогли государственные меры поддержки.

— Россияне активно пользовались программой кешбека в 2021 году. Это позволило сильно увеличить продажи путевок. Мы рады, что программа продолжит действовать и в 2022 году, особенно в межсезонье, когда спрос на туры традиционно низкий, — рассказал заместитель генерального директора туроператора «TUI Россия» Александр Сирченко. В 2021 году в туристической отрасли появились и совершенно новые тренды. Например, широкое развитие получил промышленный туризм.

Москвичи могут посетить большие и высокотехнологичные объекты, чтобы узнать об особенностях добычи полезных ископаемых. — Непростые времена сплотили представителей властей, туроператоров, отельеров. Они готовы работать сообща и реализовывать новые немалые проекты. Сейчас в отрасли гостеприимства максимально много возможностей для нового бизнеса, — поделилась сопредседатель комиссии по гостиничному бизнесу и туризму Ассоциации менеджеров Инна Пехова.

Ученые продолжают работать над созданием лекарств и тест-систем

Вчера в столице открылось общее собрание членов Российской академии наук. В течение двух дней врачи и ученые обсудят профилактику, лечение коронавируса, его влияние на организм, а также вопросы создания новых лекарств.



Вчера 11:10 Глава Роспотребнадзора Анна Попова рассказала о тест-системе, выявляющей штамм «омикрон»

Заместитель директора по научной работе Центра имени Гамалеи Денис Логунов отметил, что количество летальных исходов от COVID-19 составило два процента. — Это огромная цифра. Коронавирус остается серьезной проблемой для здравоохранения. И сейчас все внимание уделяется разработке новых препаратов для профилактики и лечения COVID-19. За два года пандемии было создано и зарегистрировано 28 лекарств. Это очень большой показатель за такой короткий срок, — рассказал Денис Логунов. По его словам, мутация вируса добавляет медицинскому сообществу новых проблем и задач. Вакцины, применяемые от штаммов вируса «альфа» и «бета», недостаточно

эффективны против «дельты» и «омикрона». — Вирус меняет свои свойства: первичное заражение происходит быстрее, инкубационный период сокращается. Поэтому нам необходимы новые препараты для борьбы с инфекцией. Например, Центр имени Гамалеи создает модификации «Спутника V» для борьбы с новыми штаммами — «дельтой» и «омикроном», — добавил Логунов. Российские ученые разрабатывают не только вакцины, но и лекарства от COVID-19. Например, «Мир-19». — Первая фаза клинических испытаний показала хорошую переносимость и безопасность препарата. В настоящее время завершен второй этап тестирования, который

продемонстрировал преимущество нового лекарства по сравнению со стандартной терапией. Сейчас идет процедура регистрации препарата, — сказала директор Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова. Создаются инструменты и для диагностики новых штаммов. Руководитель Роспотребнадзора, главный санитарный врач России Анна Попова рассказала, что уже сгенерирована тест-система, позволяющая выявить самый новый штамм «омикрон». Большой вклад в борьбу с пандемией внесла Российская академия наук. — Множество ключевых результатов по созданию тест-систем, вакцин, лекарств, препаратов, аппаратных средств, программных продуктов разработали под руководством членов РАН. Десятки людей, которые создавали их, отмечены высокими государственными наградами, — рассказал президент РАН Александр Сергеев.

МАРГАРИТА МАРТОВСКАЯ m.martovskaya@vm.ru

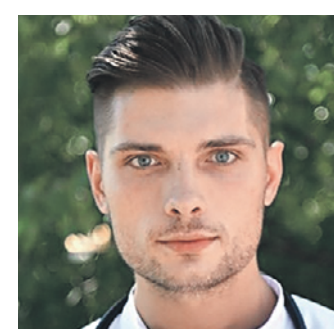
Нашу вакцину могут одобрить врачи Европы

В январе 2022 года руководство Центра имени Гамалеи ожидает приезда делегатов Всемирной организации здравоохранения. Точная дата визита пока неизвестна.

Чтобы одобрить «Спутник V», членам ВОЗ необходимо посетить производственную площадку этой вакцины. Российская вакцина одобрена в 71 стране, включая Китай. Однако препарат до сих пор не используется в странах Евросоюза. Одна из причин — отсутствие одобрения со стороны ВОЗ. — Сейчас люди, привитые «Спутником V», фактически не могут получить визу. Чтобы поехать по работе, например, во Францию или в Германию, приходится делать еще одну прививку, только уже одобренных там препаратов. Поэтому мы все очень ждем одобрения со стороны ВОЗ, чтобы граждане России не испытывали дискомфорта и были защищены от коронавируса, — пояснил политолог Сергей Марков.

Лихорадка более пяти дней — это повод для госпитализации маленького пациента

Вчера терапевт-пульмонолог Олег Абакумов (на фото) рассказал о том, как может протекать коронавирус у детей и на что в первую очередь стоит обратить внимание родителям.



Врач отмечает, что чаще всего дети переносят коронавирусную инфекцию легче, чем взрослые. Главную роль играет иммунитет — у подрастающего поколения он только формируется, и поэтому их организмы способны быстрее выработать антитела. Но есть и другая сторона медали: дети могут болеть чаще, так как они постоянно находятся в коллективе — в школе или детском саду, где больше всего «собирается» респираторных инфекций. При этом родители должны уметь распознавать первые признаки течения ОРВИ или ковида. — В случае с коронавирусом необходимо знать врага в лицо и четко понимать: у ребенка банальная ОРВИ или ковид, — отмечает Олег Абакумов. — Обычный мазок из носа для проведения ПЦР-теста помогает обнаружить белок вируса на ранней стадии и начать лечение.

При этом у подрастающего поколения может быть примерно тот же набор признаков заболевания коронавирусом, что и у взрослых. Это потеря обоняния, высокая температура, слабость в мышцах и суставах. Они отмечают практически при каждом пятом случае коронавирусной инфекции у детей. Примерно у каждого шестого ребенка отмечаются и другие признаки COVID-19 — кашель и одышка. Чуть реже — проблемы с желудочно-кишечным трактом, в том числе рвота, диарея, вздутие и боли в животе. — Восемь процентов малышей покрывались кожной сыпью, — говорит Олег Абакумов, а 5,5 процента были госпитализованы для интен-

сивного лечения в больнице. Коронавирус у детей может протекать в том числе и в тяжелой форме. Терапевт-пульмонолог отмечает, что в условиях домашнего лечения необходимо соблюдать ряд правил. Нужно сразу же обеспечить в квартире комфортную температуру — 18–22 градуса и влажность воздуха в пределах 45–60 процентов. Также ребенку стоит предлагать теплое обильное питье, промывать нос физраствором и помнить, что противовирусного препарата от коронавируса пока еще нет. — В случае длительного кашля надо подключить ингаляции, — добавляет Абакумов. При этом родителям лучше быть на связи с врачом и отслеживать состояние ребенка. Так, стоит сдать на 3–5-й день болезни анализы крови и мочи, проверить ряд показателей: Д-димер, С-реактивный белок, ферритин сыворотки крови и другие. Если лихорадка и одышка сохраняются более пяти дней, ребенку может потребоваться госпитализация.

ВАСИЛИСА ЧЕРНЯВСКАЯ v.chernyavskaya@vm.ru

Российские медики помогут остановить вирус в Африке

Спецборт МЧС России доставил в Йоханнесбург медиков Роспотребнадзора и Министрства здравоохранения, а также мобильную лабораторию.

Вирусологов и эпидемиологов направили в Южно-Африканскую Республику по поручению президента России Владимира Путина. Цель экспедиции — разработать методы борьбы с новым штаммом коронавируса «омикрон», который с большой скоростью распространяется по территории ЮАР. Российские медики будут проводить исследование совместно с южноафриканскими врачами. — Наши врачи пробудут там, сколько потребуется для выполнения работы, — пояснил Львов. Напомним, что в России зарегистрировано 16 случаев заражения «омикроном». Все заболевшие привезли вирус из-за границы.

Чтобы остановить распространение COVID-19, российские врачи будут работать в очаге инфекции. — Командировки наших специалистов за рубеж, в эпицентр коронавируса, абсолютно оправданны, — считает академик Российской академии медицинских наук Дмитрий Львов. — Я сам неоднократно бывал в подобных экспедициях. Собранный в них информация помогает разрабатывать новые методики лечения. По словам академика, длительность командировки заранее предсказать практически невозможно. Все зависит от специфики работы. — Наши врачи пробудут там, сколько потребуется для выполнения работы, — пояснил Львов. Напомним, что в России зарегистрировано 16 случаев заражения «омикроном». Все заболевшие привезли вирус из-за границы.

ПАВЕЛ ВОРОБЬЕВ edit@vm.ru

Необходимо обратить внимание на первые симптомы болезни

Вчера педиатр Анна Левадная (на фото) рассказала о главных отличиях гриппа и коронавируса.



По словам медика, отличить эти две болезни бывает очень трудно. А иногда они могут сочетаться, хотя подобных случаев зафиксировано не очень много — порядка шести процентов у обследованных пациентов. В сомнительных случаях во время сезона гриппа людям, которые тестируются на ковид, рекомендовано также тестирование на грипп. Анна Левадная поясняет: это необходимо делать, потому что клинические признаки коронавируса и гриппа похожи. При этом у пациента может быть одновременная инфекция этими двумя патогенами. — И коронавируса, и грипп могут протекать как легко и бес-

симптомно, так и тяжело, — говорит педиатр. — Подтверждение ковида или гриппа очень важно, поскольку их лечение различается. Обратить внимание стоит и на первые симптомы и время их возникновения. Так, время от заражения до появления признаков заболевания гриппом составляет 1–4 дня, а у коронавируса этот интервал больше — от двух до четырнадцати дней. Большинство людей с гриппом заражены за день до появления симптомов и еще 3–7 дней после начала болезни. При ковиде люди выделяют вирус за 2 дня до появления симптомов и до 10 дней после. — Слабость, утомляемость и кашель могут сохраняться в течение нескольких недель и после гриппа, и после ковида, — отмечает Анна Левадная.

Вчера в столице стартовала первая бизнес-конференция «Производственная культура: новая модель устойчивого развития экономики Москвы», посвященная старту национального проекта «Производительность труда». Между тем, согласно Росстату, по уровню производительности труда Россия занимает 36-е место в мире. Каждый работник производит в среднем за час продукции на 25 долларов. Швейцарец, для сравнения, — на 50 долларов. Что нам мешает работать эффективно?

Работаем много, а делаем мало

Как мы можем поднять производительность труда



17 июня 2020 года. Завод технологических металлоконструкций в поселении Марушкинском, в Новой Москве. Вячеслав Рак, токарь 5-го разряда, работает на станке. Чем современнее оборудование, тем выше производительность

Почему у нас столь низкая производительность труда? Доктор экономических наук, заведующий Центром анализа соцпрограмм и рисков Института социальной политики Сергей Смирнов назвал основные причины.

Методы середины прошлого века

— Главная из них — технологическая отсталость. Она досталась нам от СССР. Вспомните: высокие технологии были только в оборонке! Мы производили лучшее в мире оружие, но, например, очень плохие автомобили. Почему? А потому что на «ВАЗе», например, стояли производственные линии, выпущенные в 1960-е годы. А то и раньше. В итоге и машин было мало, и качество — так себе, — рассуждает эксперт. По словам Смирнова, вторая причина отсталости тоже родом из СССР. — Тогда у нас 100 процентов экономики было государственной, сейчас — 70 процентов, то есть более чем две трети, — пояснил эксперт. — А что такое государственная экономика? Это принцип «все вокруг колхозное». Для сотрудника, то есть экономического субъекта, важно лишь найти место, получить оклад. И работать так, чтобы его не выгнали. В росте производительности труда он абсолютно не заинтересован. Кандидат экономических наук, преподаватель МГУ Виктор Кудрявцев уточняет: — В росте экономических показателей в госкорпорациях заинтересованы только топ-менеджеры, получающие гигантские зарплаты и бонусы. Вот им, да, имеет смысл что-то делать — развивать и улучшать. При этом часто вместо реального улучшения мы видим фикцию. Эксперт вспомнил знаменитую фразу экс-главы Роснано Анатолия Чубайса, сказанную на од-

цию нельзя было назвать очень эффективной. О ее оперативности до сих пор гуляют анекдоты! Одна из причин в том, что производительность труда и зарплата абсолютного большинства сотрудников в госструктурах и госкорпорациях не связаны никак. У нас все остается как в том молологе Жванецкого: «Ты хорошо собираешь велосипед и получаешь 120. Ты плохо собираешь велосипед и получаешь 120. Ты вообще не собираешь велосипед и получаешь 120!»

Хватает селян, но мало крестьян

Еще одной причиной низкой производительности труда Сергей Смирнов назвал высокую долю сельского населения. Сейчас она составляет 25,3 процента от численности всех россиян. — Доля селян у нас значительно выше, чем в других развитых странах. А доля сельского хозяйства в ВВП страны составляет всего 4 процента. То есть четверть населения производят 1/25-ю часть всей продукции! Почему? Во-первых, потому что колхозы и совхозы развалились, и работы в принципе стало меньше. Во-вторых, в действующих хозяйствах, как правило, используются не самые современные технологии. В-третьих, многие селяне заняты, как их предки в XIX веке, отхожим промыслом: они ездят в города работать вахтовым методом, — пояснил эксперт. Виктор Кудрявцев добавляет: — Если ты две недели сторожишь черный ход, работая охранником, или, скажем, заливаешь на стройке бетон, а потом две недели отдыхаешь, то о высокой производительности труда говорить не приходится. Такая работа лишь способ прокормиться. У нас сельское население живет, как и полтора-два века назад, в основном с огородами. Немаловажная причина низкой производительности труда — рост числа чиновников. Если в СССР их было 2,31 миллиона человек, то в нынешней России — 5,7 миллиона. И это при том, что население вдвое меньше «союзного». Почему так? Дмитрий Журавлев, гендиректор Института региональных проблем, поясняет: — Аппарат плодится постоянно. Технология проста: если органу власти поручается какая-то задача, под это дело тут же создается новое подразделение. Если не удается создать целое управление, агентство, то несколько ставок все равно заведут. А набранных под уже решенные задачи никто не увольняет. Самое любопытное, что так было испокон веков. И в допетровской Руси начиналось все с 15 приказов. А потом их число выросло и до двухсот, и до трехсот! Чиновники же ничего не производят. В лучшем случае, как пояснил эксперт, они создают условия для того, чтобы производили другие.

Пора менять уклад

Как же повысить производительность труда? По мнению экспертов, самый сложный, но эффективный способ — смена технологического уклада. — Москва несколько лет назад пошла по пути создания технопарков и технополисов, — рассказывает Виктор Кудрявцев. — Судьбы их проста: создают площадки, где могут размещаться высокотехнологичные инновационные про-

реплика

Надо учиться быть эффективнее

МАРИАННА ЛУКАШЕНКО
ЭКСПЕРТ ПО ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ

У нас низкая организация труда, потому что бизнес-процессы организованы неправильно. Простой пример — принтер стоит далеко от рабочего стола сотрудника. И вот он каждый раз встает и идет за распечаткой — по 20–30 раз в день, теряя время. Или, например, принтер вовсе не работает. Или компьютер глючит. Сотрудник звонит в IT-службу, а пока та чинит, работа стоит. А еще у нас часто бывает, что, когда возникает проблема, сотрудник идет к начальнику и жалуется, но не предлагает вариантов решения. В итоге босс должен в каждую мелочь вникать — и вот уже сразу два человека не работают! Нам никто почему-то не объяснил простое правило — «не ходи к начальству с пустой головой». Кстати, к начальству тоже много вопросов. Самая распространенная его ошибка — неумение делегировать полномочия. Наш босс вместо того, чтобы подбирать, учить и контролировать подчиненных, все делает сам. Подчиненные у него не исполнители: они лишь на подхвате. Когда я задаю боссу простой вопрос, а когда вы решаете по-настоящему важные, но не требующие оперативного вмешательства вопросы, он отвечает: до восьми утра или после восьми вечера. А все остальное время у него уходит на технику! В итоге сотни компаний живут в состоянии хронического стресса и аврала. Они не повышают производительности труда, они постоянно «пасают ситуацию». Во многих наших компаниях нет понимания того, что результат работы зависит от всех сотрудников, нет команды единомышленников, которые не мешают, а помогают друг другу. Отсюда и результат. Выход тут один — учиться эффективно работать и повышать уровень корпоративной культуры. Ведь именно благодаря ему производительность труда и увеличивается.



ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Россиян нельзя назвать бездельниками. По данным МОТ — Международной организации труда, мы работаем довольно много: 1974 часа в год — столько же, сколько и в Чили. Выше показатели только в Греции (2035 часов), Южной Корее (2113 часов) и Коста-Рике (2212 часов). А самыми трудолюбивыми считаются мексиканцы — 2255 часов в год. При этом почти во всех (кроме Южной Кореи) странах, где живут трудолюбивые, очень низкая производительность труда.

водства. А чтобы они там быстрее развивались, им предоставляют налоговые льготы. Так, например, резиденты технопарков платят пониженную ставку на прибыль — 13,5 процента вместо 17, которые обычно идут в бюджет региона. Также снижена ставка налога на землю. А налог на имущество технопарка не платится вообще. На этих площадках производится самая современная продукция. Так, например, технопарк «Полус» — крупнейший в России научно-производственный центр в сфере квантовой электроники. Здесь разрабатывают полупроводниковые и твердотельные лазеры, лазерные гироскопы и навигационные приборы на их основе. Свою продукцию «Полус» поставляет в Индию, Австралию, Китай и Израиль. Делают на «Полусе» и медицинские приборы. Среди них, например, аппарат для терапии варикозного расширения вен, рожистых заболеваний, артритов, осложненных после удаления молочной железы. Еще одна разработка технопарка нужна для лечения уроандрологических заболеваний и импотенции. — Продукция технопарков отличается очень высокой добавленной стоимостью, то есть разницей между себестоимостью и рыночной це-

ной товара, — пояснил Виктор Кудрявцев. — Проще говоря, тут люди зарабатывают не столько руками, сколько головой. Поэтому производительность их труда в десятки, а то и сотни раз выше, чем на стройке. По мнению эксперта, за технопарками и технополисами в Москве — будущее. — Город имеет огромный научный потенциал. У нас с советских времен осталась масса НИИ. Плюс в городе десятки вузов, которые каждый год выпускают сотни тысяч студентов. А кадры, как говорил товарищ Сталин, решают все. Правда, то же самое он говорил и про технику, но ведь у нас и техника есть! Неудивительно, что на долю Москвы уже сегодня приходится 54 процента от общего вклада городов-миллионников в экономику страны. Проще говоря, мы производим больше, чем 16 городов, считающихся миллионниками, — рассказал Кудрявцев. — У нас по сравнению с другими регионами очень высокая производительность труда, что, кстати, сказывается и на зарплатах. Эксперт привел цифры. По данным Росстата за апрель 2021 года, средняя зарплата в Москве — 117 тысяч рублей. В среднем по России — 56 тысяч: в два с лишним раза меньше.

КАКУ НИХ

Производительность труда в разных странах увеличивается по-разному. ■ В Японии — за счет колоссальной самоотдачи сотрудников. Здесь каждая компания считается чем-то вроде общины. Японец не говорит: «Я работаю инженером», но: «Я работаю в Toyota». Уходить на больничный не принято. По закону японские компании должны предоставлять служащим отпуск в размере как минимум 10 дней в году, однако зачастую отпуск остается неиспользованным. ■ В Германии центр производительности труда RKW создан еще в 1921 году и действует до сих пор. Центр бесплатно обучает и консультирует предприятия малого и среднего бизнеса: как привлекать и удерживать высококвалифицированные кадры и создавать привлекательные условия труда, чтобы сотрудники сами к вам шли и хорошо работали. ■ В Сингапуре уже 11 лет действует Национальный совет по производительности труда. Совет организует научные исследования и разработки в области производительности труда и предлагает их бизнесу.

— Дело не только в том, что москвичи работают интенсивнее. Дело еще и в технологиях, которые здесь используются. У нас в целом они более современные, — пояснил Кудрявцев.

Не хватает лейтенантов

Алексей Захаров, гендиректор портала «Суперджоб», тоже высоко оценивает технологический уклад столицы. — Один мой знакомый недавно написал в «Фейсбуке»: «Когда я бываю в европейских столицах, то осознаю, что попал в Москву 20 лет назад». И я не могу с ним не согласиться. В некоторых отраслях мы Европу реально обогнали, — убежден эксперт. — Если взять, например, производительность труда в IT-сфере, то вряд ли производительность труда у нас ниже, чем в более развитых странах. Проблема России и Москвы в частности, как убежден Захаров, — в остром дефиците хороших менеджеров. Со времен СССР наш менеджмент — это постучать кулаком по столу. Чем громче стучишь, тем ты вроде как круче, — рассуждает эксперт. — А менеджер — это тот, кто правильно организует производство. Причем не с дубинкой, а с секундомером. Вот эти станки ближе друг к другу поставишь. Вот этим сотрудникам написать новый расписание рабочего дня. Вот этим — дать более внятную инструкцию, что и как делать. Вот здесь проводить регулярный инструктаж, чтобы снизить производственный травматизм. Это тяжелая интеллектуальная работа, к которой наши вузы, к сожалению, не готовят. И что получается? Рядовые есть. Генералов тоже можно найти. А вот с лейтенантами, средним звеном, ну просто беда! Сегодня, так получилось, их выращивают штучно. В основном в крупных корпорациях, где есть крепкие корпоративные традиции и культура. Кстати, именно поэтому менеджеры из крупных корпораций так востребованы на рынке труда. Проблема в том, что таких специалистов катастрофически мало. По мнению эксперта, чтобы повысить производительность труда, имеет смысл изменить программы обучения в вузах. Приблизить их к реальной жизни.

Нужна новая приватизация

— Сейчас в России 70 процентов экономики — государственный сектор. А государство — очень плохой собственник, — рассуждает Виктор Кудрявцев. — Пока у нас львиную долю рынка контролируют госкорпорации, рост производительности труда вряд ли возможен. Если мы хотим развиваться, государство из экономики должно плавно уходить. Эксперт привел в пример Московский НПЗ. — В 1990-е он акционировался. И большая часть акций была то в федеральной, то в московской собственности. И все мы помним, что это был завод: оборудование 1960-х годов, жуткие выбросы, Капотня и другие соседние районы буквально задыхались, — рассказывает Кудрявцев. — Потом пришла команда Собянина, провела ревизию городского хозяйства и задалась вопросом: а зачем мэрии этот непрофильный актив? Вот что нам с заводом делать? И предприятие передали частникам. Результат — глобальная модернизация. На месте старого завода, по сути, появился новый, который стал выпускать самые современные виды топлива и в несколько раз снизил выбросы. Производительность труда выросла. Почему? А потому, что у предприятия появился реальный хозяин, заинтересованный в росте прибыли! А если бы завод так и оставался полугосударственным, то до сих пор бы копил на устаревшем оборудовании. Вот по такому пути, я считаю, мы и должны идти — необходимо глобальное разгосударствление экономики. Нужна новая, более грамотная приватизация.



НИКИТА МИРОНОВ
Обозреватель

Москвичи в труде более успешны, потому что пользуются высокими технологиями

ном из корпоративов: «У нас очень много денег! Их совсем много. Всем двойную премию!» — Но вы знаете какие-то прорывные разработки Роснано? Может быть, корпорация создала русский айфон? Или вакцину от рака? Нет, ничего подобного. То есть денег много, а результатов не сказать чтобы очень, — рассуждает Кудрявцев. — И так со многими госкорпорациями. Экс-глава «Почты России» как-то получил годовой бонус в 95,4 миллиона рублей, но его организа-

